

WORKSHOP SPEZIAL

VORTEIL VIELFALT:

DIVERSITY MAINSTREAMING IN ORGANISATIONEN

05./06. Februar 2015, Berlin

In Kooperation mit „pro diversity“

Mit Sandra Lewalter und Andreas Merx

vom wissen zum handeln

INFORMATIONEN

Datum und Zeit

Donnerstag, 05. Februar 2015, 10:00 bis 18:00 Uhr
Freitag, 06. Februar 2015, 10:00 bis 18:00 Uhr

Tagungsort

Heinrich-Böll-Stiftung, Schumannstraße 8, 10117 Berlin

Verkehrsanbindung

S- und U-Bahnhof Friedrichstraße: ca. 5 Minuten Fußweg

Anmeldung

Bitte schicken Sie uns das Anmeldeformular auf der Rückseite bis zum 08. Januar 2015 per Post oder per Fax oder nutzen Sie die Online-Anmeldung auf unserer Homepage.

Teilnehmendenzahl: 8–15 Personen

Seminarbeitrag

196 Euro für Seminar, Materialien und Verpflegung.
Die Teilnahmegebühr ist gegen Rechnung zu bezahlen.

Stornierung

Ihre Stornierung muss schriftlich erfolgen. Wenn Sie die Seminarteilnahme nach dem 08. Januar 2015 kündigen, können wir den Seminarbeitrag leider nicht rückerstatten. Eine Rückerstattung ist möglich, wenn Sie eine/n Ersatzteilnehmer/in benennen.

Greencampus

GreenCampus ist die Weiterbildungsakademie in der Heinrich-Böll-Stiftung und der mit ihr verbundenen Landesstiftungen. GreenCampus bietet Seminare und Coachings in den Bereichen Organisation, Kommunikation, Gender-Kompetenz und Diversity an.

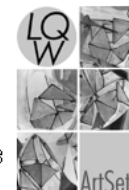
GreenCampus in der Heinrich-Böll-Stiftung

Schumannstraße 8 | 10117 Berlin

Telefon 030 - 285 34-156 | Fax: 030 - 285 34-109

info@greencampus.de | www.greencampus.de

GreenCampus ist seit Dezember 2008 zertifiziert nach LQW 3
(Lernorientierte Qualitätstestierung in der Weiterbildung)



Vorteil Vielfalt: Diversity Mainstreaming in Organisationen

Diversity wird zu einem immer wichtigeren Faktor im täglichen Zusammenarbeiten und Zusammenleben. Öffentliche Verwaltungen und Non-Profit-Organisationen stehen daher vor der Herausforderung, die wachsende gesellschaftliche Vielfalt aktiv zu gestalten. Dabei stellt Diversity-Kompetenz eine Schlüsselqualifikation für ein erfolgreiches, innovatives und zukunftsfähiges Handeln in einer vielfältigen Gesellschaft dar.

Im zweitägigen Workshop lernen Führungskräfte und Mitarbeitende aus öffentlicher Verwaltung, Verbänden und Nichtregierungsorganisationen kompetent mit personaler Vielfalt umzugehen: durch das Erlernen von handlungsorientierten Strategien zur gezielten Nutzung und Gestaltung von Diversity sowie durch Sensibilisierung für unbewusste Barrieren und strukturelle Hürden der Wertschätzung von Vielfalt.

Der Workshop bietet eine grundlegende Einführung in die Praxis von Diversity Mainstreaming in Verbindung mit weiteren Gleichstellungsstrategien.



Sandra Lewalter, Volljuristin, langjährige Mitarbeiterin des Gender-KompetenzZentrums, ist Gründungs- und Vorstandsmitglied des Vereins „Institut für gleichstellungsorientierte Prozesse und Strategien“ (GPS) e.V.



Andreas Merx, Politologe und Erziehungswissenschaftler (M.A.), zertifizierter Organisationsberater Managing Gender & Diversity, Diversity- und interkultureller Trainer. Inhaber von „pro diversity“ und Vorsitzender des Fachverbands „Int. Gesellschaft für Diversity Management (idm e.V.).“

Vorteil Vielfalt: Diversity Mainstreaming in Organisationen

Donnerstag, 05. Februar 2015

10:00–13:00 Uhr

- Einführung in die Thematik: Wahrnehmung und Stereotype
- Sensibilisierungsübungen zu Vorurteilen und gesellschaftlichen Positionen sowie strukturellen Barrieren und Privilegien
- Vermittlung der Zusammenhänge von Antidiskriminierung/AGG und Diversity Mainstreaming

13:00–14:00 Uhr Mittagessen

14:00–18:00 Uhr

Diversity Mainstreaming – ein zielgruppenübergreifender Ansatz

- Strategien verstehen: Grundlagen von Managing Diversity und Diversity Mainstreaming mit Übungen
- Strategien anwenden: Darstellung der Anwendungsfelder von Diversity Mainstreaming

Freitag, 06. Februar 2015

10:00–13:00 Uhr

- Implementierung von Diversity Mainstreaming: Erfolgsfaktoren und Hindernisse
- Instrumente anwenden: Befähigung zum Umgang mit Diversity-Instrumenten und Tools

13:00–14:00 Uhr Mittagessen

14:00–16:00 Uhr

Transfer in die Praxis – Planspiel Diversity Mainstreaming

- Einführung in das Planspiel, Legendenverteilung
- Vorbereitung einer Diversity-Sitzung

16:00–18:00 Uhr

- Durchführung der Diversity-Sitzung
- Auswertung des Planspiels
- Workshopauswertung und Feedbackrunde

Hiermit melde ich mich an:

Seminar	Diversity Mainstreaming in Organisationen		
Nummer	WS 002_2015	Datum	05./06.02.2015
Ort	Berlin		
Per Mail	info@greencampus.de		
Per Fax	030/285334-109		
Die Zahlung des Teilnahmebeitrags erfolgt nach Rechnungsstellung durch GreenCampus.			

Name			
Institution / Organisation			
Adresse			
		privat	dienstlich
Telefon			
E-Mail			
Wir speichern Ihre Angaben zu organisatorischen Zwecken für diese Veranstaltung in unserer Adressdatenbank. Ihre Angaben werden gemäß Bundesdatenschutzgesetz vertraulich behandelt. Sie können jederzeit der Nutzung Ihrer Daten widersprechen. Die Daten werden dann umgehend gelöscht.			
Ort, Datum, Unterschrift			