

An Greencampus

Heinrich-Böll-Stiftung
GreenCampus
Schumannstraße 8
10117 Berlin

INFORMATIONEN

Datum und Zeit

Modul 1: 16.04. – 17.04.2012
Modul 2: 13.08. – 14.08.2012

Tagungsort

Heinrich-Böll-Stiftung, Schumannstraße 8, 10117 Berlin

Verkehrsanbindung

S- und U-Bahnhof Friedrichstraße: ca. 5 Minuten Fußweg

Anmeldung

Bitte schicken Sie das beiliegende Anmeldeformular bis zum 20. Februar 2012 per Post oder per Fax an +49(0)30 285 34-109.

Teilnehmer/innenzahl: 12 – 16 Personen.

Seminarbeitrag

392 Euro für Seminar, Materialien und Verpflegung inkl. gesetzlich geltender Mehrwertsteuer. Die Teilnahmegebühr ist gegen Rechnung zu bezahlen.

Stornierung

Ihre Stornierung muss schriftlich erfolgen. Wenn Sie die Seminarteilnahme nach dem 19. März 2012 kündigen, können wir den Seminarbeitrag leider nicht rückerstatteten. Eine Rückerstattung ist möglich, wenn Sie eine/n Ersatzteilnehmer/in benennen.

Ihre Angaben werden gemäß Bundesdatenschutzgesetz vertraulich behandelt. Wir speichern Ihre Angaben in unserer Adressdatenbank, um Sie weiterhin über unsere Arbeit zu informieren. Sie können jederzeit der Nutzung Ihrer Daten widersprechen. Die Daten werden dann umgehend gelöscht.

WORKSHOP SPEZIAL

GENDER-KOMPETENZ

IN DER BERUFLICHEN PRAXIS

16./17. APRIL 2012

13./14. AUGUST 2012

BERLIN

IN KOOPERATION MIT DEM
GUNDA-WERNER-INSTITUT
IN DER HEINRICH-BÖLL-STIFTUNG

ANGELIKA BLICKHÄUSER
HENNING VON BARGEN

Greencampus

GreenCampus ist die Weiterbildungsakademie in der Heinrich-Böll-Stiftung und der mit ihr verbundenen Landesstiftungen. GreenCampus bietet Seminare und Coachings in den Bereichen Politikmanagement, MitarbeiterInnenfortbildung, Gender-Kompetenz und Diversity an.

GreenCampus in der Heinrich-Böll-Stiftung

Schumannstraße 8 | 10117 Berlin

Telefon 030 - 285 34-118 | Fax: 030 - 285 34-109

info@greencampus.de | www.greencampus.de

vom wissen zum handeln

GENDER-KOMPETENZ IN DER BERUFLICHEN PRAXIS

In unterschiedlichen Fach- und Einsatzfeldern stehen Sie vor der Herausforderung, Gender- und Diversity-Perspektiven in Angebote der Fort- und Weiterbildung, in Projekte oder Fachthemen kompetent zu integrieren. Neben dem notwendigen fachspezifischen Gender-Diversity-Wissen brauchen Sie dazu auch Kenntnisse und Fertigkeiten in der Anwendung gender- und diversity-sensibler Instrumente, Methoden und Didaktik.

Der Workshop bietet Ihnen in zwei aufeinander aufbauenden Modulen neben Basisinformationen zu Gender Mainstreaming und Managing Diversity eine Einführung in gender- und diversity-orientierte Instrumente und Methoden sowie Hilfestellung bei der Integration von Gender-Diversity-Perspektiven und -Aspekten in eigene Projekte, Fachthemen und Personalentwicklungs- oder Trainingskonzepte.

Im Mittelpunkt steht dabei die konkrete Bearbeitung und Beratung von Fragestellungen, Themen und Projektplanungen der Teilnehmenden. Daher werden Sie nach Erhalt der Anmeldebestätigung gebeten, Ihre Themenwünsche und Fragestellungen zu benennen und ggf. erläuternde Unterlagen dazu mit einzureichen.



ANGELIKA BLICKHÄUSER

Dipl. Volkswirtin, Dipl. Handelslehrerin, Supervisorin (DGSv), Institut für Gender-Beratung und -Ausbildung in Köln, Gender-Beraterin, Gender-Trainerin, Ausbilderin (Gender-Trainer/innen)



HENNING VON BARGEN

Soziologe und Erziehungswissenschaftler (M.A.), Ausbildung in TZI, Personalentwicklung und systemischer Gestaltung von Veränderungsprozessen, Gender-Trainer und Gender-Berater seit 1998. Seit 2007 Leiter des Gunda-Werner-Instituts in der Heinrich-Böll-Stiftung.

GENDER-KOMPETENZ IN DER BERUFLICHEN PRAXIS

Modul I

Montag, 16. April 2012, 10.00 – 18.00 Uhr

- Ankommen, Begrüßung und Einstieg
- Alles Gender – oder was? – ein Gender-Diversity-Training
 - Sensibilisierungsübungen
 - Standortbestimmung zu Gender Mainstreaming, Managing Diversity, Inklusions- und Antidiskriminierungsstrategien
 - Gender in der beruflichen Praxis
- Auswertung und Reflexion des Trainings

Dienstag, 17. April 2012, 9.00 – 17.00 Uhr

- Warming up – offene Fragen
- Methoden der Gender-Diversity-Arbeit
- Übung zum Gender-Dialog
- Umsetzung in fachliche Konzeptionen anhand von Beispielen
- kollegiale Beratung von Projekten, Fragestellungen und Themen der Teilnehmenden

Modul II

Montag, 13. August 2012, 10.00 – 18.00 Uhr

- Ankommen, Begrüßung, Rückblick und Einstieg
- Geschlechtergerechte und inklusive Methodik und Didaktik
 - Input, Übung, Beispiele, Methodenreflexion
- kollegiale Beratung von Projekten, Fragestellungen und Themen der Teilnehmenden

Dienstag, 14. August 2012, 9.00 – 17.00 Uhr

- Warming up – offene Fragen
- kollegiale Beratung von Projekten, Fragestellungen und Themen der Teilnehmenden und/oder Übung zu Beispielen aus der Praxis des Trainingsteams
- Transfer: Konzeptentwicklung mit Gender-Diversity-Perspektive(n)
- Auswertung und Abschluss

Hiermit melde ich mich an:

Seminar	Gender-Kompetenz in der beruflichen Praxis	Name	Institution / Organisation	Adresse	Telefon	E-Mail	dienstlich	privat
Nummer	WS 003_2012	Datum	16./17.04.12, 13./14.08.12					

Die Zahlung des Teilnahmebeitrags erfolgt nach Rechnungsstellung durch GreenCampus.