

Informationen

Datum und Zeit

12. Mai 2025, 9:00 bis 17:00 Uhr

13. Mai 2025, 9:00 bis 17:00 Uhr

Tagungsort

Heinrich-Böll-Stiftung, Schumannstraße 8, 10117 Berlin

Verkehrsanbindung

S- und U-Bahnhof Friedrichstraße: ca. 5 Min. Fußweg

Anmeldung

Für diese und andere Veranstaltungen kannst Du dich auf greencampus.boell.de anmelden.

Anmeldefrist ist der 14. April 2025.

Seminarbeitrag

Für die Seminarteilnahme ist folgender Beitrag zu leisten:

- 360 € für Organisationen/Unternehmen
- 280 € für Privatzahlende
- 200 € für Studierende, Auszubildende, ALG-Empfänger*innen, Geringverdienende

Die Teilnahmegebühr ist gegen Rechnung zu bezahlen.

Stornierung

Deine Stornierung muss schriftlich erfolgen. Bei einer Stornierung nach dem 14. April 2025 kann der Seminarbeitrag nur rückerstattet werden, wenn Du eine*n Ersatzteilnehmer*in benennst.

Teilnehmendenzahl: 16-18

HEINRICH BÖLL STIFTUNG greencampus

GreenCampus ist die Weiterbildungsakademie der Heinrich-Böll-Stiftung und ihrer Landesstiftungen und bietet Weiterbildungs- und Qualifizierungsangebote insbesondere in den Kernbereichen Politikmanagement, politische Personalentwicklung sowie Gender und Diversity Management an.

GreenCampus in der Heinrich-Böll-Stiftung
Schumannstraße 8, 10117 Berlin
Tel.: 030 285 34-156 | Fax: 030 285 34-109
greencampus@heinrich-boell-stiftung.de |
www.greencampus.de

Abonniert unseren Newsletter:

greencampus.de/de/newsletter

Folgt uns auch in den sozialen Medien:

 facebook.com/greencampus.boellstiftung

 linkedin.com/company/greencampus-hbs/

HEINRICH BÖLL STIFTUNG greencampus

WORKSHOP SPEZIAL

Vielfalt leben, Diskriminierung abbauen:

Diversitätsorientierte Handlungsansätze für Führungskräfte

Grundlagentraining zu diversitätssensibler Führung

12./13. Mai 2025

Mit Nenad Čupić



Vielfalt leben, Diskriminierung ab- bauen: Diversitätsorientierte Hand- lungsansätze für Führungskräfte

Grundlagenworkshop für Führungskräfte

Das Thema Diversität ist in aller Munde. Viele Führungskräfte stehen heute vor der Herausforderung, Diversität und Inklusion nicht nur in ihrer Organisation zu fördern, sondern auch unbewusste Vorurteile und diskriminierende Strukturen gezielt zu erkennen und abzubauen. Oft fehlen klare Strategien und Handlungssicherheit, um diese anspruchsvollen Aufgaben erfolgreich umzusetzen und es kommt zu Konflikten und Spannungen. Gleichzeitig wächst der Anspruch, eine Arbeitskultur zu schaffen, in der alle Mitarbeitenden gleichermaßen wertgeschätzt und gefördert werden.

In diesem zweitägigen Training erhältst du als Führungskraft praktische Werkzeuge und Informationen, um deine Rolle im Umgang mit Diversität und Diskriminierung kritisch zu reflektieren und nachhaltig zu verbessern. Wir analysieren gemeinsam typische Fallstricke in der Führungspraxis, wie etwa unbewusste Denkmuster und strukturelle Machtverhältnisse, und entwickeln Ansätze, die dir helfen, deine Organisation vielfältiger und diskriminierungssensibler zu gestalten.

Du lernst, wie du als Führungskraft nicht nur auf Veränderungen reagierst, sondern sie aktiv vorantreibst, indem du eine diskriminierungssensible Haltung vorlebst, die dein Team stärkt und, nachhaltige Veränderungen bewirkt. Das Training bietet dir praxisorientierte Handlungsimpulse, mit denen du unreflektierte Strukturen veränderst, Vorurteile abbauen kannst und eine Arbeitsumgebung gestaltest, in der sich alle Mitarbeitenden gleichermaßen gehört, gesehen und gefördert fühlen.

Als Führungskraft trägst du eine besondere Verantwortung für das Wohl und die Entwicklung deines Teams sowie deiner Organisation. Dieses Training gibt dir mehr Klarheit und Handlungssicherheit, um dieser Verantwortung gerecht zu werden und eine wertschätzende und diversitätsorientierte Führungskultur in deiner Organisation zu etablieren.

Programm

Im Workshop behandeln wir folgende Inhalte:

- Relevanz von Diversität und Antidiskriminierung für professionelles Führungshandeln verstehen
- Eigene unbewusste Denkmuster und Machtstrukturen reflektieren und deren Auswirkungen auf die Führungspraxis hinterfragen
- Praktische Handlungsimpulse für eine diskriminierungssensible und diversitätsorientierte Führung erarbeiten
- Ansätze zur Schaffung einer wertschätzenden und diversitätssensiblen Arbeitsumgebung entwickeln.
- Konkrete Maßnahmen zur nachhaltigen Förderung von Diversität und Abbau von Diskriminierung erproben

Unser Trainer



Foto: Nenad Čupić

Nenad Čupić

Nenad Čupić hat einen Masterabschluss in Theaterwissenschaft, Psychologie und Pädagogik. Er war Lehrbeauftragter und Dozent an unterschiedlichen deutschen Universitäten und ist ausgebildeter Anti-Rassismus- sowie Empowerment-Trainer. Als systemischer Berater, Coach und Organisationsentwickler begleitet und unterstützt er Einzelpersonen, Teams und Organisationen dabei, (unbewusste) Diskriminierung zu erkennen und abzubauen, Diversität als Reichtum zu begreifen und zukunftsfähige Werte, Prozesse, Strukturen und Organisationskulturen aufzubauen. Schwerpunkte seiner Arbeit bilden die Beschäftigung mit Klassismus, Männlichkeit, Kolonialismus, Rassismus, Empowerment und Weißsein.