

Weitere Angaben:

Beruf

Institution

Dienstadresse · Strasse

PLZ · Ort

Telefon-Nr.

Datum

Unterschrift

Zahlungsweise (bitte entsprechend ankreuzen)

- ☐ Den Teilnahmebeitrag überweise ich innerhalb von 3 (drei) Tagen nach Erhalt der Anmeldebestätigung auf das Konto der VNB-Geschäftsstelle Göttingen bei der Sparkasse Göttingen · Nr. 23 200 199 · BLZ 260 500 01 (Stichwort: »Vielfalt«).
- ☐ Der Teilnahmebeitrag wird nach Zusendung einer Rechnung an die oben genannte **Dienst- / Privatadresse** überwiesen.
(bitte Entsprechendes unterstreichen!)
- ☐ Ich ermächtige Sie, den Teilnahmebeitrag von 60,00 € vom unten angegebenen Konto einzuziehen. Wenn keine gesonderte Anmeldebestätigung zugesandt wird, ist die Abbuchung des Betrages mit der Anmeldebestätigung gleichzusetzen.

Einzugsermächtigung

Kontoinhaber

Kontonummer

Geldinstitut/Ort

Bankleitzahl

Datum · Unterschrift der/des Kontoberechtigten



Anmeldeschluss:

05.04.2007

Kostenbeitrag:

60,00 € (Ermäßigung auf Anfrage)

Rücktrittsbedingungen

Bei einem Rücktritt von der Anmeldung bis spätestens 7 Tage vor Veranstaltungsbeginn wird die Teilnahmegebühr abzüglich der Bearbeitungsgebühr in Höhe von 10,00 € zurückerstattet. Bei späterem Rücktritt, wenn kein/-e ErsatzteilnehmerIn gefunden/benannt wird bzw. bei Nichtteilnahme aus Gründen, die nicht bei dem Veranstalter liegen, verfällt die Teilnahmegebühr.

Die schriftliche Anmeldung auf dem abgetrennten

Anmeldeabschnitt bitte an:

VNB-Geschäftsstelle Göttingen
Waldschlösschen · 37130 Reinhausen
Fax 055 92-92 77 77

Informationen:

Fon 05 51-370 64 51 und 055 92-16 97
Email: volker.weiss@vnb.de und goettingen@vnb.de



Vielfalt produktiv gestalten

Von der Antidiskriminierung zum Managing Diversity

Workshop

Mittwoch, 18. April 2007
10.00 – 17.00 Uhr

im VNB-Regionalbüro Hannover
Charlottenstr. 42 · 30449 Hannover

VeranstalterInnen ■ STIFTUNG
LEBEN & UMWELT
HEINRICH
BÖLL
STIFTUNG
NIEDERSACHSEN



Vielfalt produktiv gestalten

Von der Antidiskriminierung zum Managing Diversity
– Workshop

»Warum lässt sich das Produkt nicht an die Frau bringen, wo doch an seiner Entwicklung nur Fachmänner beteiligt waren?« – »Nicht alle, die in der Mittagspause kein Schweinefleisch essen, müssen Vegetarier sein.« – »Kommt das junge dynamische Team ohne das Erfahrungswissen der Älteren aus?« – »Sind alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter um 8 Uhr wirklich schon voll da?«

Vielfalt prägt unseren Alltag. Jedoch werden Unterschiede häufig übersehen oder ignoriert oder Menschen aufgrund ihres Andersseins diskriminiert.

Mit der Verabschiedung des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) werden öffentliche und private Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber darauf verpflichtet, Benachteiligungen aufgrund von Rasse, ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion und Weltanschauung, von Behinderung, Alter und sexueller Identität zu vermeiden und zu beseitigen. Das Konzept des Managing Diversity wendet diesen Auftrag ins Positive: Managing Diversity zielt darauf, Rahmenbedingungen herzustellen, die es allen Beschäftigten ermöglichen, sich unabhängig von allen – auch den im AGG nicht genannten – körperlichen und sozio-kulturellen Merkmalen optimal in organisationale Prozesse einzubringen.

Organisationen, die in der Lage sind, die Vielfalt in der Belegschaft produktiv zu gestalten, können sich zusätzliche Potenziale erschließen. Kein Wunder, dass dieses Konzept bereits in zahlreichen Unternehmen Anwendungen findet.



Aber auch Non-Profit-Organisationen, Verbände und Projekte können vom Diversity Management profitieren, indem sie in die Lage versetzt werden, ihre Angebote noch zielgruppengenaue gestalten und ihre Personalplanung und Organisationsentwicklung noch besser mit den Bedürfnissen der MitarbeiterInnen abzustimmen.

Der Workshop bietet Ihnen in einem Mix aus Input und Gruppenarbeit Grundlagen und Methoden zur Diversity-Analyse Ihrer Organisation oder Initiative.

- **Umgang mit Unterschieden:** Vorurteile, Stereotypisierungen, Anti-Diskriminierung
- **Produktive Vielfalt!?** Was will Managing Diversity? Welchen Gewinn bringt diese Strategie meiner Organisation oder Initiative? Was bringt sie den MitarbeiterInnen?
- **Vielfalt analysieren:** Kulturdimensionen und Kulturbereiche
- **Vielfalt gestalten:** Veränderungspotenziale erkennen – Veränderungsprozesse gestalten. Schritte und Bausteine zur Umsetzung von Managing Diversity in Organisationen und Projekten.

Leitung:

Dr. Peter Döge (Prozessbegleitung und Trainings zu den Themen Gender Mainstreaming, Managing Diversity, work-life-balance; Institut für anwendungsorientierte Innovations- und Zukunftsforschung e.V., Berlin)

Wann?

Mittwoch, 18. April 2007 · 10.00 – 17.00 Uhr

Wo?

Hannover · VNB-Regionalbüro · Charlottenstr. 42

Anmeldung

Hiermit melde ich mich verbindlich zur folgenden Veranstaltung an:

Vielfalt produktiv gestalten

Von der Anti-Diskriminierung zum Managing Diversity – Workshop
am Mittwoch, 18. April 2007 in Hannover

Name

Privatadresse · Strasse

PLZ · Wohnort

Emailadresse

private Telefonnummer

Mobil

weitere Angaben umseitig ►

An die
VNB-Geschäftsstelle Göttingen
Waldschlösschen
37130 Reinhausen

