

## Information

### **Dr. Iris Koall**

Zentrum für Weiterbildung (ZWB)  
der Bergischen Universität Wuppertal  
Tel.: 0202-317 132 69  
E-Mail: koall@uni-wuppertal.de

### **Apl. Prof. Dr. Friederike Kuster**

Fachbereich A – Philosophie/  
Gleichstellungsbüro  
der Bergischen Universität Wuppertal,  
Tel.: 0202-317 132 69  
E-Mail: kuster@uni-wuppertal.de

### **Verena Bruchhagen**

Fakultät 12/Soziologie  
Technische Universität Dortmund  
Tel.: 0231-755 2853  
E-Mail: verena.bruchhagen@tu-dortmund.de

## Anmeldung

ZWB – Zentrum für Weiterbildung  
Lise-Meitner-Straße 13  
42119 Wuppertal  
Dr. Iris Koall  
Tel.: 0202 - 317 132 69  
E-Mail: zwb@uni-wuppertal.de

## Managing Gender & Diversity

Das Zentrum für Weiterbildung der Bergischen Universität Wuppertal bietet in Kooperation mit dem Arbeitsbereich Managing Gender & Diversity der Technischen Universität Dortmund den 7. Zertifikatskurs zum Thema an.

Im Fokus steht der professionelle Umgang mit sozialer Vielfalt und Heterogenität. Das Thema Diversity wird im Rahmen von fünf Modulen in Theorieinputs, Trainings- und Coaching-Elementen erarbeitet und für den je eigenen Arbeitskontext fruchtbar gemacht.

Der Praxistransfer erfolgt über die Vermittlung von Theorieperspektiven hinaus in der Analyse und Reflexion von konkreten Gestaltungsansätzen.

In kollegialen Lernprozessen erhalten die Teilnehmenden die Möglichkeit, sich professionell zum Thema Vielfalt und Verschiedenheit zu positionieren.

Die Veranstaltung wird gefördert von der Stabsstelle Gleichstellung und Vielfalt der Bergischen Universität und von der Stabsstelle Chancengleichheit, Familie & Vielfalt der TU Dortmund.

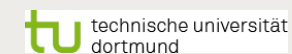


GLEICHSTELLUNG  
UND VIELFALT

# Managing Gender and Diversity Diversity

Wissenschaftliche Weiterbildung

7. Zertifikatskurs



technische universität  
dortmund



BERGISCHE  
UNIVERSITÄT  
WUPPERTAL



ZWB ZENTRUM FÜR  
WEITERBILDUNG

## Kursleitung

**Verena Bruchhagen** (Dipl.-Päd.), Technische Universität Dortmund, Dozentin, (Lehr) Supervisorin (DGSv) und Trainerin, Geschäftsführende Leiterin des Arbeitsbereichs DiVersion: Managing Gender & Diversity

**Iris Koall** (Dr. rer. oec.), Geschäftsführerin des Zentrums für Weiterbildung, BUW; Supervisorin (DGSv), Dozentin, Coach und Trainerin im Bereich Managing Gender & Diversity

**Friederike Kuster** (Dr. phil. habil.) apl. Professorin für Philosophie und Geschlechterforschung, BUW; Gender-Consulting, Dozentin und Trainerin

## Gäste

**Mustafa Özbilgin** (PD Dr. soc.), Professor of Organisational Behaviour and Human Resource Management at Brunel Business School, Brunel University, London

**Victoria Showumni** (Dr. phil.), Educationalist, Chairwomen of Race Equality Network for staff at the Institute of Education (IOE), University of London

**Joana Vassilopoulou** (Dr. phil.), Lecturer in Organisational Behaviour/Human Resource Management, Member of the LEAD at the School of Business, Management and Economics, University of Sussex

## Veranstaltungsort

Gästehaus der  
Bergischen Universität Wuppertal  
Campus Freudenberg  
Rainer-Grüenter-Straße 3  
42119 Wuppertal

## Module

### Modul A: Diversity & Managing Diversity in der Organisation

In Modul A werden Ansätze des praktischen Umgangs mit Diversity sowie organisationale und teamrelevante Aspekte der Entwicklung eines Diversity Managements vorgestellt. Das Modul vermittelt Entstehungs- und Verwertungs-perspektiven dieses Gestaltungsansatzes, Grundlagen der Implementierung von Diversity-Prozessen sowie erste Instrumente zur Entwicklung einer Diversity-Perspektive in der Organisation. Die systemisch-konstruktivistische Grundlage wird in der Theorie, im Training und in Coaching-Elementen vermittelt.

**Termin:** 31.10. und 01.11.2014

(Freitag: 14–18Uhr und Samstag 10–16Uhr)

### Modul B: Change und Führung in Diversityprozessen

Module B questions conditions, restrictions and resources for diversity change processes. On the one hand there is the role of the "Diversity Change Agent", who is responsible for sensitive and strategic diversity inclusion processes. On the other hand diversity leadership is a key concern in this difficult organizational transformation process. Both sides of the coin – as temptations for successful diversity leadership and management – are consulted and explored.

In deutscher und englischer Sprache!

**Termin:** 05.12. und 06.12.2014

(Freitag: 14–18Uhr und Samstag 10–16Uhr)

### Modul C: Kommunikation, Konflikt und Geschlecht

Im Modul C werden mögliche Konflikte und Spannungen im Diversity Prozess thematisiert. Es wird Grundlagenwissen zum reflexiven und instrumentellen Umgang mit Konflikten vermittelt sowie Beobachtungs- und Moderationskompetenz erworben, um Fähigkeiten zur Kooperation in heterogenen Settings auszubauen. Hierbei fungiert die Geschlechterdifferenz exemplarisch für weitere Formen von Differenzierung.

**Termin:** 23.01. und 24.01.2015

(Freitag: 14–18Uhr und Samstag 10–16Uhr)

### Modul D: Macht, Privilegien, Diskriminierung

Im Modul D wird unter Bezugnahme auf das Paradigma Intersektionalität ein Fokus auf die Wechselbeziehungen von sozialen Ungleichheiten wie Geschlecht, Migration, Behinderung, soziales Milieu gelegt. Wie entsteht dabei Privilegierung oder Diskriminierung, insbesondere in mikropolitischen Prozessen von Interaktion und Kommunikation? Die Unterscheidung zwischen Elite und Masse, die Analyse der Funktionalität dieser sozialen Strukturierung werden ebenso Gegenstand sein wie die Versuche der Ermittlung von möglichen funktionalen Äquivalenten im Managing Diversity.

**Termin:** 13.03. und 14.03.2015

(Freitag: 14–18Uhr und Samstag 10–16Uhr)

### Modul E: Abschluss-Kolloquium und Präsentationen

Den Abschluss der Weiterbildung bilden die Projektarbeiten der Teilnehmenden. Die Teilnehmenden haben dabei die Möglichkeit einer kollegialen Diskussion und Beratung ihrer Projekte. Diese können in der Bearbeitung einer theoretischen Frage in der Darstellung eines Implementierungsprozesses bzw. konzeptioneller Lösungen im eigenen Arbeitsbereich bestehen.

**Termin:** 29.05. und 30.05.2015

(Freitag: 14–18Uhr und Samstag 10–16Uhr)