

## INFORMATIONEN

### Datum und Zeit

Montag, 24. Februar 2014, 10:00 bis 18:00 Uhr  
Dienstag, 25. Februar 2014, 10:00 bis 18:00 Uhr

### Tagungsort

Heinrich-Böll-Stiftung, Schumannstraße 8, 10117 Berlin

### Verkehrsanbindung

S- und U-Bahnhof Friedrichstraße: ca. 5 Minuten Fußweg

### Anmeldung

Bitte schicken Sie das beiliegende Anmeldeformular  
bis zum 27. Januar 2014 per Post oder per Fax an  
+49 (0)30 285 34-109

### Teilnehmendenzahl: 8–15 Personen

### Seminarbeitrag

196 Euro für Seminar, Materialien und Verpflegung.  
Die Teilnahmegebühr ist gegen Rechnung zu bezahlen.

### Stornierung

Ihre Stornierung muss schriftlich erfolgen. Wenn Sie  
die Seminarteilnahme nach dem 27. Januar 2014  
kündigen, können wir den Seminarbeitrag leider nicht  
rückerstatten. Eine Rückerstattung ist möglich, wenn  
Sie eine/n Ersatzteilnehmer/in benennen.

# greencampus

GreenCampus ist die Weiterbildungsakademie in der Heinrich-Böll-Stiftung und der mit ihr verbundenen Landesstiftungen. GreenCampus bietet Seminare und Coachings in den Bereichen Organisation, Kommunikation, Gender-Kompetenz und Diversity an.

**GreenCampus** in der Heinrich-Böll-Stiftung

Schumannstraße 8 | 10117 Berlin

Telefon 030 - 285 34-156 | Fax: 030 - 285 34-109

info@greencampus.de | www.greencampus.de

GreenCampus ist seit Dezember 2008 zertifiziert nach LQW 3  
(Lernorientierte Qualitätstestierung in der Weiterbildung)



## WORKSHOP SPEZIAL

### VORTEIL VIELFALT:

## DIVERSITY MAINSTREAMING IN ORGANISATIONEN

**24./25. Februar 2014, Berlin**

In Kooperation mit „pro diversity“

Mit Sandra Lewalter und Andreas Merx

**vom wissen zum handeln**

## Vorteil Vielfalt: Diversity Mainstreaming in Organisationen

Diversity wird zu einem immer wichtigeren Faktor im täglichen Zusammenarbeiten und Zusammenleben. Öffentliche Verwaltungen und Non-Profit-Organisationen stehen daher vor der Herausforderung, die wachsende gesellschaftliche Vielfalt aktiv zu gestalten. Dabei stellt Diversity-Kompetenz eine Schlüsselqualifikation für erfolgreiches, innovatives und zukunftsfähiges Handeln in einer vielfältigen Gesellschaft dar.

Im zweitägigen Workshop lernen Führungskräfte und Mitarbeitende aus öffentlicher Verwaltung, Verbänden und Nichtregierungsorganisationen kompetent mit personeller Vielfalt umzugehen: durch das Erlernen von handlungsorientierten Strategien zur gezielten Nutzung und Gestaltung von Diversity sowie durch Sensibilisierung für unbewusste Barrieren und strukturelle Hürden der Wertschätzung von Vielfalt.

Der Workshop bietet eine grundlegende Einführung in die Praxis von Managing Diversity sowie in den neuen Ansatz des Diversity Mainstreaming in Verbindung mit weiteren Gleichstellungsstrategien.



**Sandra Lewalter**, Volljuristin, langjährige Mitarbeiterin des Gender-KompetenzZentrums ist Gründungs- und Vorstandsmitglied des Vereins „Institut für gleichstellungsorientierte Prozesse und Strategien“ (GPS) e.V.



**Andreas Merx**, Politologe und Erziehungswissenschaftler (M.A.), zertifizierter Organisationsberater Managing Gender & Diversity, Diversity- und interkultureller Trainer. Inhaber von „pro diversity“.

## Vorteil Vielfalt: Diversity Mainstreaming in Organisationen

**Montag, 24. Februar 2014**

10:00–13:00 Uhr

- Einführung in die Thematik:  
Wahrnehmung und Stereotype
- Sensibilisierungsübungen zu Vorurteilen  
und gesellschaftlichen Positionen sowie  
strukturellen Barrieren und Privilegien
- Vermittlung der Grundlagen des Allgemeinen  
Gleichbehandlungsgesetzes (AGG)

13:00–14:00 Uhr Mittagessen

14:00–18:00 Uhr

## Diversity Mainstreaming – ein zielgruppenübergreifender Ansatz

- Strategien verstehen: Grundlagen von Managing Diversity und Diversity Mainstreaming mit Übungen
- Strategien anwenden: Darstellung der Anwendungsfelder von Diversity Mainstreaming

**Dienstag, 25. Februar 2014**

10:00–13:00 Uhr

- Implementierung von Diversity Mainstreaming: Erfolgsfaktoren und Hindernisse
- Instrumente anwenden: Befähigung zum Umgang mit Diversity-Instrumenten und Tools

13:00–14:00 Uhr Mittagessen

14:00–16:00 Uhr

## Transfer in die Praxis – Planspiel Diversity Mainstreaming

- Einführung in das Planspiel, Legendenverteilung
- Vorbereitung einer Diversity-Sitzung

16:00–18:00 Uhr

- Durchführung der Diversity-Sitzung
- Auswertung des Planspiels
- Workshopauswertung und Feedbackrunde

Hiermit melde ich mich an:

Name			
Institution / Organisation			
Adresse			
		privat	dienstlich
Telefon			
E-Mail			
Wir speichern Ihre Angaben zu organisatorischen Zwecken für diese Veranstaltung in unserer Adressdatenbank. Ihre Angaben werden gemäß Bundesdatenschutzgesetz vertraulich behandelt. Sie können jederzeit der Nutzung Ihrer Daten widersprechen. Die Daten werden dann umgehend gelöscht.			
Ort, Datum, Unterschrift			

Seminar	Diversity Mainstreaming in Organisationen		
Nummer	WS 002_2014	Datum	24./25.02.2014
Ort	Berlin		
Per Mail	info@greencampus.de		
Per Fax	030/28534-109		
Die Zahlung des Teilnahmebeitrags erfolgt nach Rechnungsstellung durch GreenCampus.			