

WORKSHOP SPEZIAL

VORTEIL VIELFALT:

DIVERSITY MAINSTREAMING IN ORGANISATIONEN

14./15. März 2016, Berlin

In Kooperation mit pro diversity

Mit Verena Bruchhagen und Andreas Merx

vom wissen zum handeln

INFORMATIONEN

Datum und Zeit

Montag, 14. März 2016, 10:00 bis 18:00 Uhr
Dienstag, 15. März 2016, 10:00 bis 18:00 Uhr

Tagungsort

Heinrich-Böll-Stiftung, Schumannstraße 8, 10117 Berlin

Verkehrsanbindung

S- und U-Bahnhof Friedrichstraße: ca. 5 Minuten Fußweg

Anmeldung

Bitte schicken Sie uns das Anmeldeformular auf der Rückseite bis zum 15. Februar 2016 per Post oder per Fax oder nutzen Sie die Online-Anmeldung auf unserer Homepage.

Teilnehmendenzahl: 8–15 Personen

Seminarbeitrag

196 Euro für Seminar, Materialien und Verpflegung.
Die Teilnahmegebühr ist gegen Rechnung zu bezahlen.

Stornierung

Ihre Stornierung muss schriftlich erfolgen. Wenn Sie die Seminarteilnahme nach dem 15. Februar 2016 kündigen, können wir den Seminarbeitrag leider nicht rückerstatten. Eine Rückerstattung ist möglich, wenn Sie eine/n Ersatzteilnehmer/in benennen.

Greencampus

GreenCampus ist die Weiterbildungsakademie in der Heinrich-Böll-Stiftung und der mit ihr verbundenen Landesstiftungen. GreenCampus bietet Seminare und Coachings in den Bereichen Organisation, Kommunikation, Gender-Kompetenz und Diversity an.

GreenCampus in der Heinrich-Böll-Stiftung

Schumannstraße 8 | 10117 Berlin

Telefon 030 - 285 34-156 | Fax: 030 - 285 34-109

info@greencampus.de | www.greencampus.de

GreenCampus ist seit Dezember 2008 zertifiziert nach LQW 3
(Lernorientierte Qualitätstestierung in der Weiterbildung)



Vorteil Vielfalt: Diversity Mainstreaming in Organisationen

Diversity wird zu einem immer wichtigeren Faktor im täglichen Zusammenarbeiten und Zusammenleben. Öffentliche Verwaltungen, Verbände und Non-Profit-Organisationen stehen daher vor der Herausforderung, die wachsende gesellschaftliche Vielfalt aktiv zu gestalten. Dabei stellt Diversity-Kompetenz eine Schlüsselqualifikation für erfolgreiches, innovatives und zukunftsfähiges Handeln in einer vielfältigen Gesellschaft dar.

Im zweitägigen Workshop lernen die Teilnehmenden, kompetent mit personaler Vielfalt umzugehen: Welche unbewussten Barrieren und strukturellen Hürden erschweren die Wertschätzung von Vielfalt? Wie kann man mit handlungsorientierten Strategien Diversity gezielt gestalten und nutzen?

Der Workshop bietet eine grundlegende Einführung in die Praxis von Diversity Mainstreaming in Verbindung mit weiteren Gleichstellungsstrategien.



Verena Bruchhagen, Dipl.-Pädagogin, (Lehr)Supervisorin, wiss. Mitarbeiterin der TU Dortmund, Leiterin des Arbeitsbereichs DiVersion: Managing Gender & Diversity, langjährige Erfahrung als Trainerin und systemisch-psychodynamische Beraterin.



Andreas Merx, Politologe und Erziehungswissenschaftler (M.A.), zertifizierter Organisationsberater Managing Gender & Diversity, Diversity- und interkultureller Trainer. Inhaber von „pro diversity“ und Vorsitzender des Fachverbands „Int. Gesellschaft für Diversity Management“ (idm) e.V.

Vorteil Vielfalt: Diversity Mainstreaming in Organisationen

Montag, 14. März 2016

10:00–13:00 Uhr

- Einführung in die Thematik: Wahrnehmung und Stereotype
- Sensibilisierungsübungen zu Vorurteilen und gesellschaftlichen Positionen sowie strukturellen Barrieren und Privilegien
- Vermittlung der Zusammenhänge von Antidiskriminierung/AGG und Diversity Mainstreaming

13:00–14:00 Uhr Mittagessen

14:00–18:00 Uhr

Diversity Mainstreaming – ein zielgruppenübergreifender Ansatz

- Strategien verstehen: Grundlagen von Managing Diversity und Diversity Mainstreaming mit Übungen
- Strategien anwenden: Darstellung der Anwendungsfelder von Diversity Mainstreaming

Dienstag, 15. März 2016

10:00–13:00 Uhr

- Implementierung von Diversity Mainstreaming: Erfolgsfaktoren und Hindernisse
- Instrumente anwenden: Befähigung zum Umgang mit Diversity-Instrumenten und Tools

13:00–14:00 Uhr Mittagessen

14:00–16:00 Uhr

Transfer in die Praxis – Planspiel Diversity Mainstreaming

- Einführung in das Planspiel, Legendenverteilung
- Vorbereitung einer Diversity-Sitzung

16:00–18:00 Uhr

- Durchführung der Diversity-Sitzung
- Auswertung des Planspiels
- Workshopauswertung und Feedbackrunde

Hiermit melde ich mich an:

Seminar	Diversity Mainstreaming in Organisationen		
Nummer	WS 02_2016	Datum	14./15.3.2016
Ort	Berlin		
Per Mail	info@greencampus.de		
Per Fax	030/28534-109		
Die Zahlung des Teilnahmebeitrags erfolgt nach Rechnungsstellung durch GreenCampus.			

Name			
Institution / Organisation			
Adresse			
		privat	dienstlich
Telefon			
E-Mail			
Wir speichern Ihre Angaben zu organisatorischen Zwecken für diese Veranstaltung in unserer Adressdatenbank. Ihre Angaben werden gemäß Bundesdatenschutzgesetz vertraulich behandelt. Sie können jederzeit der Nutzung Ihrer Daten widersprechen. Die Daten werden dann umgehend gelöscht.			
Ort, Datum, Unterschrift			