

INFORMATIONEN

Datum und Zeit

Dienstag, 8. November 2016, 10:00 bis 18:00 Uhr

Tagungsort

Heinrich-Böll-Stiftung, Schumannstraße 8, 10117 Berlin

Verkehrsanbindung

S- und U-Bahnhof Friedrichstraße: ca. 5 Minuten Fußweg

Anmeldung

Bitte schicken Sie uns das Anmeldeformular auf der Rückseite bis zum 11. Oktober 2016 per Post oder per Fax oder nutzen Sie die Online-Anmeldung auf unserer Homepage.

Teilnehmendenzahl: 10–15 Personen

Seminarbeitrag

98 Euro für Seminar, Materialien und Verpflegung.
Die Teilnahmegebühr ist gegen Rechnung zu bezahlen.

Stornierung

Ihre Stornierung muss schriftlich erfolgen. Wenn Sie die Seminarteilnahme nach dem 11. Oktober 2016 kündigen, können wir den Seminarbeitrag leider nicht rückerstatten. Eine Rückerstattung ist möglich, wenn Sie eine/n Ersatzteilnehmer/in benennen.

greencampus

GreenCampus ist die Weiterbildungsakademie in der Heinrich-Böll-Stiftung und der mit ihr verbundenen Landesstiftungen. GreenCampus bietet Seminare und Coachings in den Bereichen Organisation, Kommunikation, Gender-Kompetenz und Diversity an.

GreenCampus in der Heinrich-Böll-Stiftung

Schumannstraße 8 | 10117 Berlin

Telefon 030 - 285 34-156 | Fax: 030 - 285 34-109

info@greencampus.de | www.greencampus.de

GreenCampus ist seit Dezember 2008 zertifiziert nach LQW 3
(Lernorientierte Qualitätstestierung in der Weiterbildung)



greencampus

weiterbildung | politik | management

WORKSHOP SPEZIAL

VIELFALT WERTSCHÄTZEN

WEGE ZUR DIVERSITY-

ORIENTIERTEN PERSONALARBEIT

8. November 2016, Berlin

Mit Anne-Gela Oppermann

vom wissen zum handeln

Wege zur Diversity-orientierten Personalarbeit

Unsere Gesellschaft wird vielfältiger, und damit wachsen auch die Anforderungen an Organisationen und Unternehmen, mit dieser Vielfalt angemessen und wertschätzend umzugehen. Der Personalbereich hat hier eine besondere Verantwortung: Kompetenzprofile, Einstellungsverfahren, Onboarding sowie Personalführung und -entwicklung können verhindern oder dazu beitragen, dass sich vielfältige Talente entfalten und einbringen können und dass die Organisation als attraktiv und zeitgemäß wahrgenommen wird.

In dem Workshop werden Grundkenntnisse zur Diversity-orientierten Personalarbeit vermittelt und auf die Praxis von Organisationen übertragen. Ausgehend von den Diversity-Kerndimensionen Geschlecht, Lebensalter, sexuelle Identität, Religion/Weltanschauung, Behinderung, ethnische Herkunft/Hautfarbe und soziale Herkunft/sozialer Status nehmen wir auch andere, für Organisationen und Unternehmen relevante Dimensionen in den Blick.

Der Workshop richtet sich an diejenigen, die in ihrer Organisation oder ihrem Unternehmen für die Entwicklung und Umsetzung der Personalarbeit verantwortlich oder maßgeblich daran beteiligt sind (z.B. Personaler/innen, Geschäftsführungen, Gleichstellungs-/Diversitybeauftragte). Diversity-Kenntnisse werden nicht vorausgesetzt.



Foto: Stephan Röhl

Anne-Gela Oppermann ist Sozialwissenschaftlerin, systemische Organisationsentwicklerin und Diversity-Trainerin mit langjähriger Erfahrung als Personalleiterin. Als selbstständige Beraterin hat sie zahlreiche Projekte zur Optimierung der Personalarbeit und zur Implementierung von Diversity begleitet. Weitere Schwerpunkte ihrer Arbeit sind die Konzeption von Diversity-Fortbildungsreihen, -Benchmarkstudien und -Audits.

Wege zur Diversity-orientierten Personalarbeit

Programm

10:00–11:30 Uhr

- Vorstellung und Erwartungen
- Einführung in Diversity-Management und Diversity-orientierte Personalarbeit

11:30–11:45 Uhr Kaffeepause

11:45–13:00 Uhr

- Woran kann Diversity-orientierte Personalarbeit gemessen werden?
- Kurzcheck der Personalarbeit der eigenen Organisation nach Diversity-Kriterien

13:00–14:00 Uhr Mittagspause

14:00–15:30 Uhr

- Umsetzung von Diversity-orientierter Personalarbeit in der Praxis

15:30–15:45 Uhr Kaffeepause

15:45–18:00 Uhr

- Transfer in die eigene Organisation/ das eigene Unternehmen: Fallbearbeitung und Maßnahmenplanung

Hiermit melde ich mich an:

Name		
Institution / Organisation		
Adresse		
	privat	dienstlich
Telefon		
E-Mail		
Wir speichern Ihre Angaben zu organisatorischen Zwecken für diese Veranstaltung in unserer Adressdatenbank. Ihre Angaben werden gemäß Bundesdatenschutzgesetz vertraulich behandelt. Sie können jederzeit der Nutzung Ihrer Daten widersprechen. Die Daten werden dann umgehend gelöscht.		
Ort, Datum, Unterschrift		

Seminar	Wege zur Diversity-orientierten Personalarbeit		
Nummer	WS 12_2016	Datum	8.11.2016
Ort	Berlin		
Per Mail	info@greencampus.de		
Per Fax	030/28534-109		
Die Zahlung des Teilnahmebeitrags erfolgt nach Rechnungsstellung durch GreenCampus.			